

03

# Definieren Sie Ihr Ziel

Notieren Sie die Kriterien für Ihren Traumjob: Rolle, Umfeld und Entwicklungsmöglichkeiten. Dieser Schritt ist Ihr Kompass für Ihre angestrebte berufliche Veränderung.



# 03

## Definieren Sie Ihr Ziel

**Herzlichen Glückwunsch zum Abschluss der Recherche- und Informationsphase!**

Sie haben grosse Fortschritte auf dem Weg zu Ihrer Traumkarriere gemacht. Jetzt können Sie sich mit Zuversicht an die Definition Ihres Ziels machen, denn Ihr Weg ist jetzt klarer als je zuvor. Bei der Vielfalt von Karrieremöglichkeiten entspricht die Festlegung eines klaren Ziels einer Route auf einer Landkarte. Ohne diese Klarheit kann Ihre berufliche Veränderung ins Leere gehen. Dieses Kapitel ist Ihr Kompass, um Ihre Ziele für eine berufliche Veränderung zweckgerichtet und präzise zu definieren. So finden Sie nicht nur heraus, wo Sie hinwollen, sondern finden auch die Motivation und den Weg, um dorthin zu gelangen.

### Smart-Ziele setzen

Nachdem Sie nun Ihren möglichen Traumjob und die ideale Branche gefunden haben, besteht der nächste wichtige Schritt darin, SMART-Ziele festzulegen. Dabei handelt es sich um Ziele, die spezifisch, messbar, ausführbar, realistisch und terminiert sind. Die Definition von SMART-Zielen ist wie eine Road Map, die Sie von Ihrem jetzigen Standort zu Ihrem neuen Ziel führt.



# Aufbau der Ziele

## ✓ Spezifische Ziele

Ziele sollten so konkret wie möglich sein. Anstelle eines vagen Ziels wie «eine neue Stelle finden», sollten Sie präziser sein. Zum Beispiel: «Innerhalb der nächsten 12 Monate eine Projektleitungs-Stelle in der IT-Branche finden».

## ✓ Messbare Ziele

Um Ihre Fortschritte effektiv zu überwachen, sollten Ihre Ziele messbar sein. Überlegen Sie, wie Sie den Erfolg quantifizieren können. Zum Beispiel: «zwei relevante Online-Kurse innerhalb von sechs Monaten abschliessen». Messbare Ziele helfen Ihnen, auf Kurs zu bleiben und Ihre Erfolge zu feiern.

## ✓ Ausführbare Ziele

Viel Ehrgeiz ist zwar gut, aber achten Sie darauf, dass Ihre Ziele realistisch und ausführbar sind, sonst kann es zu Frustration führen. Fragen Sie sich selbst: Ist mein Ziel in Betracht meiner derzeitigen Fähigkeiten und Ressourcen realistisch? Habe ich einen machbaren Plan, um dieses Ziel zu erreichen? Ein ausführbares Ziel fordert Sie heraus, bleibt aber in Reichweite.

## ✓ Realistische/Relevante Ziele

Jedes Ziel, das Sie sich setzen, sollte mit Ihrem übergeordneten Ziel der beruflichen Veränderung und Ihren persönlichen Werten übereinstimmen. Fragen Sie sich: Trägt dieses Ziel direkt zu meiner beruflichen Veränderung bei? Ist es sinnvoll und relevant für mein Vorhaben? Dies stellt sicher, dass Ihre Bemühungen zielgerichtet sind und im Einklang mit Ihrem grösseren Karriereplan stehen.

## ✓ Terminierte Ziele

Um ständiges Aufschieben zu vermeiden und das Gefühl der Dringlichkeit aufrechtzuerhalten, setzen Sie sich Fristen für Ihre Ziele. Zum Beispiel: «Ich möchte innerhalb von neun Monaten meine Projektmanagement-Zertifizierung erlangen». Zeitgebundene Ziele bringen Sie klar in die richtige Richtung.



## Konkretes Beispiel



Kundendienst



Digitales Marketing

Nehmen wir an, Ihr Ziel für eine berufliche Veränderung besteht darin, von einer Position im Kundenservice zu einer Position als Expert:in für digitales Marketing zu wechseln. Ihr SMART-Ziel könnte wie folgt aussehen:

### ✓ Ziel

Innerhalb der nächsten sechs Monate ein Diplom im Bereich digitales Marketing erlangen, um ausreichenden Qualifikationen für Positionen als Expert:in für digitales Marketing mitzubringen.

### ✓ Spezifisch

Sie möchten eine Zertifizierung für digitales Marketing erwerben, die auf Ihren Berufswunsch abgestimmt ist.

### ✓ Messbar

Sie können Ihren Fortschritt messen, indem Sie die Ausbildung erfolgreich abschliessen.

### ✓ Ausführbar

Sie recherchieren und wählen eine seriöse Weiterbildung, die zu Ihrem Zeitplan und Ihren Ressourcen passt.

### ✓ Realistisch / Relevant

Der Erwerb des Diploms steht in direktem Zusammenhang mit Ihrem Ziel, Expert:in für digitales Marketing zu werden.

### ✓ Terminiert

Sie haben eine klare Frist von sechs Monaten gesetzt.

## Definieren Sie Ihre eigenen Smart-Ziele

**So machen Sie's:** Jetzt sind Sie an der Reihe! Mit dieser Übung können Sie Ihre Wünsche in konkrete, umsetzbare Ziele umwandeln, die Sie während Ihrer gesamten beruflichen Veränderung motivieren werden.

**Aktuelle Stelle**

**Angestrebte Stelle**



**Ziel**

**Spezifisch**

**Messbar**

**Ausführbar**

**Realistisch**

**Terminiert**

## Fazit

**Herzlichen Glückwunsch zum Abschluss dieser Phase!**

Mit der Definition Ihres Ziels und der Festlegung von SMART-Zielen haben Sie den Grundstein für Ihre Reise zu einer beruflichen Veränderung gelegt. Dabei handelt es sich nicht nur um ein Ziel, sondern auch um Ihre Motivation und Ihr Engagement. Als Nächstes werden Sie sich mit der Entwicklung von Fähigkeiten befassen, um sich das Rüstzeug für Ihre Wunschkarriere anzueignen. Ihre Reise gewinnt an Schwung, und Ihre Zukunft ist voller Möglichkeiten.